

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Двоеглазов Семен Иванович
Должность: Директор
Дата подписания: 06.02.2025 09:08:29
Уникальный программный ключ:
2cc3f5fd1c09cc1a69668dd98bc3717111a1a539



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Старооскольский геологоразведочный институт

(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«Российский государственный геологоразведочный университет
имени Серго Орджоникидзе»
(СГИ МГРИ)



ПРОГРАММА
Государственной итоговой аттестации выпускников
по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
в 2025 году

Базовая подготовка

г. Старый Оскол
2024

Программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Минобрнауки России № 508 от 12.05.2014 г.

ОДОБРЕНА НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОП

специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Протокол № 3 от «15» ноября 2024 г.

Руководитель ОП  В. В. Власова

РЕКОМЕНДОВАНА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ СГИ МГРИ

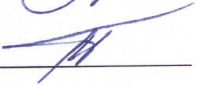
«29» ноября 20 24 г.

ОБСУЖДЕНА НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА

Протокол № 2 от «29» ноября 20 24 г.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по СПО  Е. А. Мищенко

Председатель ГЭК  И. М. Пикалов

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
1.1 Область применения программы государственной итоговой аттестации	4
1.2 Цели и задачи государственной итоговой аттестации (ГИА)	6
1.3 Требования к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена	7
1.4 Объем времени, отводимый на государственную итоговую аттестацию	8
2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ..	8
2.1 Форма государственной итоговой аттестации	8
2.2 Этапы, объем времени и сроки на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации выпускников	8
2.3 Условия подготовки государственной итоговой аттестации	8
2.4 Содержание государственной итоговой аттестации	9
3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ	14
3.1 Требования к обеспечению проведению процедуры ГИА	14
3.2 Кадровое обеспечение ГИА	15
3.3 Состав экспертов уровня и качества подготовки выпускников в период государственной итоговой аттестации	15
4 ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ	16
4.1 Критерии оценки уровня и качества подготовки выпускников	16
4.2 Оценка дипломной работы	17
5 ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АППЕЛЯЦИИ	19
6 ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ГИА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ И ИНВАЛИДОВ	20
ПРИЛОЖЕНИЯ	23
Приложение 1	23

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Государственная итоговая аттестация (далее ГИА) является завершающим этапом освоения программы подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ).

Программа ГИА является частью ППССЗ студентов СГИ МГРИ, обучающихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, завершающих обучение по данной программе в 2025 году.

Программа устанавливает правила и процедуру проведения ГИА выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, включая формы государственной итоговой аттестации, порядок подачи и рассмотрения апелляций, изменения и (или) аннулирования результатов государственной итоговой аттестации, а также особенности проведения государственной итоговой аттестации для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Программа содержит сроки, объем времени на подготовку и проведение ГИА, информационные условия ГИА, организацию разработки тематики и выполнения ДР, критерии оценивания уровня и качества подготовки выпускника.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Область применения программы государственной итоговой аттестации

Программа государственной итоговой аттестации выпускников разработана на основе:

1. Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».
3. Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденным приказом Минобрнауки России № 558 от 12.05.2014 г.
4. Приказа Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования».
5. Приказа Минобрнауки России от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».
6. Приказа Минпросвещения России от 17.05.2022 № 336 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 г. № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».
7. Приказа Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся».
8. Приказа Министра обороны РФ № 96, Минобрнауки РФ № 134 от 24.02.2010 «Об утверждении Инструкции об организации обучения граждан Российской Федерации начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы в образовательных учреждениях среднего (полного) общего образования, образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования и учебных пунктах».
9. Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 года № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального

образования».

10. Приказа Минпросвещения России от 08.11.2021 № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования».

11. Приказа Минобрнауки России от 14.10.2022 г. № 906 «Об утверждении Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов».

12. Приказа Минпросвещения России от 02.06.2022 г. № 390 «Об утверждении образцов и описания диплома о среднем профессиональном образовании и приложения к нему».

13. Приказа Минобрнауки России № 845, Минпросвещения России № 369 от 30.07.2020 «Об утверждении Порядка зачета организацией, осуществляющей образовательную деятельность, результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

14. Приказа Минпросвещения России от 21.09.2022 г. № 858 «Об утверждении федерального перечня учебников, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность и установления предельного срока использования исключенных учебников».

15. Приказа Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

16. Приказа Минобрнауки России от 05.06.2014 № 632 «Об установлении соответствия профессий и специальностей среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 г. № 1199, профессиям начального профессионального образования, перечень которых утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 г. № 354, и специальностям среднего профессионального образования, перечень которых утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 г. № 355».

17. Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2021 № 533 «Об утверждении Порядка перевода обучающихся в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу среднего профессионального образования».

18. Положения о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования.

19. Календарного графика учебного процесса на 2024-2025 учебный год.

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня и качества профессиональной подготовки выпускника требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

А также установление степени готовности обучающегося к самостоятельной деятельности и сформированности профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС СПО по специальности.

Предметом ГИА выпускника по программе подготовки специалистов среднего звена на основе ФГОС СПО является оценка качества подготовки выпускников, которая осуществляется в следующих основных направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка уровня освоения (сформированности) общих и профессиональных компетенций обучающихся;

- оценка уровня подготовки выпускника к профессиональной деятельности.

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» проводится в форме подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (дипломной работы) (далее – ДР).

Проведение ГИА в данной форме позволяет одновременно решить целый комплекс задач:

- ориентирует каждого преподавателя и студента на конечный результат;
- позволяет в комплексе повысить качество учебного процесса, качество подготовки специалиста и объективность оценки подготовленности выпускников;
- систематизирует знания, умения и опыт, полученные студентами во время обучения и во время прохождения производственной практики;
- расширяет полученные знания за счет изучения новейших практических разработок и проведения исследований в профессиональной сфере;
- значительно упрощает практическую работу Государственной экзаменационной комиссии при оценивании выпускника (наличие перечня профессиональных компетенций, которые находят отражение в выпускной работе).

При выполнении и защите дипломной работы выпускник, в соответствии с требованиями ФГОС СПО, демонстрирует уровень готовности самостоятельно:

- решать конкретные профессиональные задачи по праву и организации социального обеспечения;
- владеть экономическими и правовыми параметрами профессиональной деятельности;
- анализировать профессиональные задачи и аргументировать их решение в рамках определенных полномочий.

Данный вид испытаний позволяет наиболее полно проверить освоенность выпускником профессиональных компетенций, готовность выпускника к выполнению видов деятельности, предусмотренных ФГОС СПО.

В программе ГИА разработана примерная тематика дипломных работ, отвечающая следующим требованиям: овладение профессиональными компетенциями, комплексность, реальность, актуальность, уровень современности используемых средств (приложение 1).

Требования к ДР по специальности доведены до студентов в процессе изучения профессионального цикла.

Студенты знакомятся с программой ГИА за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации. Для документационного обеспечения данной процедуры руководитель образовательной программы оформляет лист ознакомления выпускников с программой государственной итоговой аттестации и передает его на хранение заместителю директора по СПО.

К государственной итоговой аттестации допускаются обучающиеся, выполнившие все требования ППССЗ, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план по специальности.

Программа государственной итоговой аттестации по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» обновляется ежегодно на заседании преподавателей ОП и утверждается директором филиала после её обсуждения на заседании Ученого совета с участием председателей ГЭК.

1.2 Цели и задачи государственной итоговой аттестации (ГИА)

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня освоенности компетенций, обеспечивающих соответствующую квалификацию и уровень образования обучающихся ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

ГИА призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по специальности при решении конкретных профессиональных задач,

определять уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

1.3 Требования к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена

Юрист (базовой подготовки) должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Юрист (базовой подготовки) должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите;

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии;

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации:

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии;

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет,

используя информационно-компьютерные технологии;

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

Требования к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена определяются федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

1.4 Объем времени, отводимый на государственную итоговую аттестацию

ГИА включает подготовку и защиту ДР.

Согласно ФГОС на подготовку и защиту ДР по специальности отводится шесть недель, из них на подготовку - четыре недели и на защиту - две недели.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1 Форма государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация – проводится в форме подготовке и защиты выпускной квалификационной работы (дипломной работы)

2.2 Этапы, объем времени и сроки на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации выпускников

Согласно учебному плану и календарному графику учебного процесса на 2024-2025 учебный год по очной и заочной формам обучения устанавливаются следующие этапы, объем времени и сроки проведения:

№	Этапы подготовки и проведения ГИА	Объем времени в неделях	Сроки проведения
1.	Подбор и анализ материалов для ДР в период преддипломной практики	4 недели	21.04.2025-17.05.2025
2.	Подготовка ДР - нормоконтроль - рецензирование - подготовка к защите	4 недели	19.05.2025-14.06.2025
3.	Защита ДР	2 недели	16.06.2025-28.06.2025 по утвержденному графику

2.3 Условия подготовки государственной итоговой аттестации

Процедура подготовки к государственной итоговой аттестации включает следующие организационные меры:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственные
1.	Обсуждение, согласование и утверждение программы ГИА выпускников в 2025 году по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»	до 01.12. 2024 г.	Зам. директора по СПО, руководитель ОП
2.	Подготовка методических указаний по выполнению выпускной квалификационной работы для студентов специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»	до 01.12. 2024 г.	УМО, руководитель ОП
3.	Определение общей тематики, состава, объема и структуры дипломных работ	ноябрь	Руководитель ОП
4.	Определение индивидуальной тематики дипломных работ для студентов: - разработка индивидуальной тематики дипломных	ноябрь-декабрь	Руководитель ОП

	работ; - предварительное закрепление тематики ДР за студентами;		
5.	Подготовка проекта приказа об утверждении состава ГЭК и апелляционной комиссии в 2025 году.	март	Зам. директора по СПО
6.	Подготовка проекта приказа об утверждении тем, руководителей, рецензентов дипломных работ	апрель	Зам. директора по СПО
7.	Подготовка и оформление бланков заданий на дипломную работу и календарных графиков выполнения ДР для студентов	март	Зам. директора по СПО, руководитель ОП
8.	Выдача студентам дипломного задания	апрель	Руководители ДР
9.	Подготовка проектов приказов о допуске студентов к выполнению и защите ДР	май - июнь	Зав. отделением
10.	Составление графика проведения консультаций по выполнению ДР	май	Руководители ДР, руководитель ОП
11.	Выдача задания и календарного графика на дипломную работу	апрель	Руководитель ОП
12.	Контроль за ходом выполнения дипломных работ студентами	май-июнь	Зам. директора по СПО, зав. отделением, руководитель ОП
13.	Организация индивидуальных консультаций по оформлению ДР	май-июнь	Руководители ДР
14.	Организация процедуры проведения экспертизы качества выполнения ДР – нормоконтроля и рецензирования	июнь	Зам. директора по СПО, руководитель ОП
15.	Подготовка документов, представляемых на заседания ГЭК	июнь	Ответственный секретарь
16.	Согласование сроков проведения защиты дипломных работ	июнь	Зам. директора по СПО, руководитель ОП
17.	Составление и утверждение расписания ГИА, графика предварительной защиты ДР в 2025 году	июнь	Начальник УМО
18.	Составление отчета о работе ГЭК и обсуждение его на заседании УС.	июнь	Зам. директора по СПО, руководитель ОП

2.4 Содержание государственной итоговой аттестации

Содержание дипломной работы. Тематика дипломных работ. Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников по специальности устанавливается общая тематика дипломных работ, позволяющая наиболее полно оценить уровень и качество подготовки выпускника.

Перечень примерных тем разрабатывается руководителями ДР, рассматривается на заседании преподавателей, реализующих ОП и утверждается приказом директора СГИ МГРИ.

Темы ДР имеют практико-ориентированный характер, соответствующих содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в ППССЗ и отвечают современным требованиям развития науки, права и экономики.

Обучающимся предоставляется право выбора темы дипломной работы, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения.

ДР должна иметь актуальность, новизну и практическую значимость и выполняться, по возможности, по предложениям (заказам) предприятий, организаций, инновационных компаний, высокотехнологичных производств или образовательных организаций.

ДР выполняется выпускником с использованием собранных им лично материалов, в том числе в период прохождения преддипломной практики, а также работы над выполнением курсовой работы.

При определении темы ДР следует учитывать, что её содержание может

основываться:

- на обобщении результатов выполненного ранее обучающимися курсовой работы, если она выполнялась в рамках соответствующего профессионального модуля;
- на использовании результатов выполненных ранее практических заданий.

Выбор темы ДР осуществляется до начала производственной практики (преддипломной), что обусловлено необходимостью сбора практического материала в период её прохождения.

Для студентов специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» тематика дипломных работ базируется на обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты, организационном обеспечении деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Закрепление темы дипломных работ за студентами и назначение руководителей ДР осуществляется путем издания приказа директора СГИ МГРИ.

После закрепления за обучающимся темы и назначении дипломного руководителя, обучающиеся получают дипломные задания, которые являются обязательными для выполнения в процессе подготовки дипломной работы.

Задание и календарный график выполнения ДР оформляются на бланках установленной формы.

Выполненная дипломная работа в целом должна:

- соответствовать разработанному заданию;
- включать анализ источников по теме с обобщениями и выводами, сопоставлениями и оценкой различных точек зрения;
- продемонстрировать требуемый уровень общенаучной и специальной подготовки выпускника, его способность и умение применять на практике освоенные знания, практические умения, общие и профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО.

Структура дипломной работы. Для обеспечения единства требований к дипломной работе студентов устанавливаются общие требования к составу, объему и ее структуре.

Структура дипломной работы:

- титульный лист;
- задание на выполнение ДР;
- календарный план ДР;
- содержание;
- введение;
- основная часть:
- теоретическая часть
- практическая часть
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения (при необходимости).

Во введении раскрывается теоретическое и практическое значение избранной темы ДР, обосновывается ее актуальность, определяются цели и задачи, объект и предмет дипломного исследования, указывается методологическая и теоретическая основа ДР, ее практическая база. Объем введения должен быть в пределах 4 -5 страниц.

Основная часть ДР включает главы (параграфы, разделы подразделы, пункты и подпункты (при необходимости) в соответствии с логической структурой изложения. Название главы не должно дублировать название темы, а название параграфов - название глав. Формулировки должны быть лаконичными и отражать суть главы (параграфа).

Основная часть состоит из глав (как правило, двух: первая глава – теоретическая часть, вторая глава – практическая часть).

Первая глава посвящается теоретическим аспектам изучаемого объекта и предмета ДР. В ней содержится обзор используемых источников информации, нормативной базы по теме ДР. В этой главе могут найти место статистические данные, построенные в таблицы и графики. При работе над теоретической частью определяются объект и предмет ДР, круг рассматриваемых проблем. Проводится обзор используемых источников, обосновывается выбор применяемых методов и др. Работа выпускника над теоретической частью позволяет руководителю оценить следующие общие компетенции:

- понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;
- осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;
- самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

Вторая глава посвящается анализу практического материала, полученного во время преддипломной практики. В этой главе содержится:

- анализ конкретного материала по избранной теме;
- описание выявленных проблем и тенденций развития объекта и предмета изучения на основе анализа конкретного материала по избранной теме;
- описание способов решения выявленных проблем.

В ходе анализа могут использоваться аналитические таблицы, расчёты, формулы, схемы, диаграммы и графики.

Работа над вторым разделом (практическая часть) должна позволить руководителю оценить уровень развития следующих общих компетенций:

- организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;
- принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- владеть информационной культурой, анализировать и оценивать информацию с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;
- ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Завершающей частью ДР является заключение, которое содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов. Заключение не должно составлять более 5 страниц текста.

Заключение лежит в основе доклада студента на защите.

Список использованных источников отражает перечень источников, которые использовались при написании ДР (не менее 20), составленный в следующем порядке:

- Федеральные законы;
- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации;
- иные нормативные правовые акты;
- иные официальные материалы;
- монографии, учебники, учебные пособия;
- иностранная литература;
- интернет-ресурсы.

Приложения могут состоять из дополнительных справочных материалов, имеющих вспомогательное значение, например: копий документов, статистических данных, схем,

таблиц, диаграмм, программ, положений и т.д.

Объём ДР должен составлять 30-50 страниц печатного текста (без приложений). Текст ДР должен быть подготовлен с использованием компьютера в WORD, распечатан на одной стороне белой бумаги формата А4.

Дипломная работа в целом позволяет руководителю, а в последующем и членам государственной экзаменационной комиссии (ГЭК) оценить уровень приобретенных знаний, умений, сформированность элементов общих и профессиональных компетенций выпускника в соответствии с требованиями ФГОС СПО специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Руководство подготовкой и защитой ДР. Подготовка и защита ДР способствует систематизации, расширению освоенных во время обучения знаний по общепрофессиональным дисциплинам, профессиональным модулям и закреплению знаний выпускника при решении разрабатываемых в выпускной квалификационной работе конкретных задач, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе и направлены на проверку качества полученных знаний и умений, сформированности общих и профессиональных компетенций, позволяющих решать профессиональные задачи.

Назначение руководителей ДР осуществляются приказом директора СГИ МГРИ.

К каждому руководителю ДР может быть одновременно прикреплено не более восьми выпускников.

В обязанности руководителя ДР входят:

- разработка задания на подготовку ДР;
- разработка совместно с обучающимися плана ДР;
- оказание помощи обучающемуся в разработке индивидуального графика работы на весь период выполнения ДР;
- консультирование обучающегося по вопросам содержания и последовательности выполнения ДР;
- оказание помощи обучающемуся в подборе необходимых источников;
- контроль хода выполнения ДР в соответствии с установленным графиком в форме регулярного обсуждения руководителем и обучающимся хода работ;
- оказание помощи (консультирование обучающегося) в подготовке презентации и доклада для защиты ДР;
- предоставление письменного отзыва на ДР.

Задание для каждого обучающегося разрабатывается в соответствии с утвержденной темой. Задание на ДР рассматривается на заседании преподавателей ОП, подписывается руководителем ДР и утверждается заместителем директора по СПО. В отдельных случаях допускается выполнение ДР группой обучающихся. При этом индивидуальные задания выдаются каждому обучающемуся.

Задание на ДР выдается обучающемуся не позднее, чем за две недели до начала производственной практики (преддипломной).

По завершении обучающимся подготовки ДР руководитель проверяет качество работы, подписывает ее и вместе с заданием и своим письменным отзывом передает заместителю руководителя по направлению деятельности.

В отзыве руководителя ДР указываются характерные особенности работы, ее достоинства и недостатки, а также отношение обучающегося к выполнению ДР, проявленные (не проявленные) им способности, оцениваются уровень освоения общих и профессиональных компетенций, знания, умения обучающегося, продемонстрированные им при выполнении ДР, а также степень самостоятельности обучающегося и его личный вклад в раскрытие проблем и разработку предложений по их решению.

Заканчивается отзыв выводом о возможности (невозможности) допуска ДР к защите.

Рецензирование дипломных работ. ДР могут подлежать рецензированию.

Внешнее или внутреннее рецензирование ДР проводится с целью обеспечения объективности оценки труда выпускника.

Рецензия должна включать:

- заключение о соответствии ДР заявленной теме и заданию на нее;
- оценку качества выполнения каждого раздела ДР;
- оценку степени разработки поставленных вопросов и практической значимости работы;
- общую оценку качества выполнения ДР.

Содержание рецензии доводится до сведения, обучающегося не позднее, чем за день до защиты работы.

Внесение изменений в ДР после получения рецензии не допускается.

После ознакомления с отзывом руководителя и рецензией решается вопрос о допуске обучающегося к защите и передаче ДР в ГЭК.

Допуск к защите и защита дипломных работ.

К защите ДР допускаются лица, завершившие полный курс обучения по одной из ППССЗ и успешно прошедшие все предшествующие аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом и имеющие допуск к защите ДР по результатам предзащиты.

Процедура защиты ДР и форма протокола заседания комиссии по результатам предзащиты регламентируется Порядком проведения ГИА по образовательным программам среднего профессионального образования.

Предварительной защите предшествуют процедуры согласования ДР с нормоконтролером.

Для допуска к защите ДР студент предоставляет следующие документы:

- дипломная работа;
- отзыв руководителя ДР с оценкой;
- рецензию, оформленную рецензентом, с оценкой.

Руководитель ДР и нормоконтролер, удостоверяют свое решение о готовности выпускника к защите ДР подписями на титульном листе дипломного задания ДР.

Вопрос о допуске ДР к защите решается на совместном заседании руководителей ОП и заведующих отделением, готовность к защите определяется заместителем директора по СПО и оформляется приказом директора филиала.

Допуск студентов к государственной итоговой аттестации объявляется приказом директора СГИ МГРИ.

Защита дипломных работ проводится на открытых заседаниях или с применением дистанционных образовательных технологий (далее ДОТ), с участием не менее двух третей состава государственной экзаменационной комиссии.

В течение одного заседания рассматривается защита не более 8 ДР.

На защиту ДР отводится до 1 академического часа на одного обучающегося.

Процедура защиты устанавливается председателем государственной экзаменационной комиссии по согласованию с членами комиссии и, как правило, включает:

- доклад студента - до 15 минут;
- ознакомление с отзывом руководителя и рецензией на выпускную работу - до 5 минут;
- ответы на вопросы и замечания рецензента - до 10 минут;
- ответы на вопросы членов комиссии - до 10 минут;

Может быть предусмотрено выступление руководителя ДР, а также рецензента.

Во время доклада обучающийся использует подготовленный наглядный материал, иллюстрирующий основные положения ДР.

По окончании выступления студент объявляет, что доклад закончен и он готов ответить на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии.

Члены государственной экзаменационной комиссии могут задать студенту вопросы по теме ДР, просят дать разъяснения по некоторым положениям работы. Каждый вопрос, заданный студенту, и краткое содержание ответа вносится секретарем государственной экзаменационной комиссии в протокол заседания комиссии.

По окончании публичной защиты члены государственной экзаменационной комиссии на закрытом заседании обсуждают результаты защиты выпускных квалификационных работ.

При определении оценки по защите ДР учитываются: качество устного доклада выпускника, свободное владение материалом ДР, глубина и точность ответов на вопросы, отзыв руководителя и рецензия.

Решения государственных экзаменационных комиссий принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании государственной экзаменационной комиссии является решающим.

Для прохождения ГИА лицо, не прошедшее ГИА по неуважительной причине или получившее на ГИА неудовлетворительную оценку, восстанавливается в образовательной организации на период времени, установленный образовательной организацией самостоятельно, но не менее предусмотренного календарным учебным графиком для прохождения ГИА соответствующей образовательной программы СПО.

Повторное прохождение ГИА для одного лица назначается образовательной организацией не более двух раз.

Результаты ГИА определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протокола заседания государственной экзаменационной комиссии.

Решение ГЭК об оценке выполнения и защиты ДР студентом, о присвоении квалификации «юрист» по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и степени диплома оформляются протоколом, и объявляются выпускникам председателем ГЭК в день защиты, сразу после принятия решения на закрытом совещании.

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1 Требования к обеспечению проведению процедуры ГИА

Реализация программы ГИА на этапе подготовки к ДР осуществляется в учебном кабинете СГИ МГРИ.

Оборудование кабинета:

- рабочее место для консультанта-преподавателя;
- компьютер, принтер;
- рабочие места для обучающихся;
- график проведения консультаций по ДР;
- комплект учебно-методической документации.
- график поэтапного выполнения ДР.

При выполнении дипломной работы выпускнику предоставляются технические и информационные возможности:

- проектор, экран;
- компьютеры, сканер, принтер; программное обеспечение.

Для защиты ДР отводится специально подготовленный кабинет.

Оснащение кабинета:

- рабочее место для членов ГЭК;
- компьютер, мультимедийный проектор, экран;

- лицензионное программное обеспечение.

В соответствии с Положением о проведении ГИА по образовательным программам СПО на заседания ГЭК представляются следующие документы:

- ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», государственные требования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников и дополнительные требования образовательного учреждения;
- программа ГИА по специальности;
- учебный план по специальности очной и заочной формам формы обучения;
- рабочие программы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям специальности;
- приказ о закреплении тематики ДР за выпускниками специальности;
- приказ об утверждении состава ГЭК;
- приказ о допуске студентов к защите ДР по специальности 40.02.01;
- сводная ведомость результатов освоения программы подготовки специалистов среднего звена выпускниками по специальности;
- зачетные книжки студентов;
- выпускные квалификационные работы по утвержденным темам;
- отзывы руководителей на каждую ДР;
- рецензии на дипломные работы;
- книга протоколов заседаний ГЭК;
- бланки экзаменационных ведомостей;
- документы, характеризующие образовательные достижения выпускников и подтверждающие освоение компетенций при изучении теоретического материала и прохождении практики по каждому из основных видов профессиональной деятельности и документы, характеризующие образовательные достижения выпускников, полученные вне рамок ППССЗ, в том числе отчеты о ранее достигнутых результатах, дополнительные сертификаты, свидетельства (дипломы) олимпиад, конкурсов.

Для проведения ГИА создается государственная экзаменационная комиссия в порядке, предусмотренном нормативными документами Минобрнауки России, Положением о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в СГИ МГРИ.

При подготовке к ГИА для выпускников проводятся консультации руководителями ДР, назначенными приказом по СГИ МГРИ. Во время подготовки выпускникам может быть предоставлен доступ в Интернет.

Требования к учебно-методической документации:

- наличие Методических рекомендаций к выполнению дипломных работ студентами СГИ МГРИ по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

3.2 Кадровое обеспечение ГИА

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих руководство выполнением дипломных работ: наличие высшего образования, соответствующего профилю специальности.

Требование к квалификации членов государственных экзаменационных комиссий ГИА от организации (предприятия): наличие высшего образования, соответствующего профилю специальности.

3.3 Состав экспертов уровня и качества подготовки выпускников в период государственной итоговой аттестации

Для оценки уровня и качества подготовки выпускников в период этапов подготовки и проведения ГИА в соответствии с Положением о проведении ГИА по образовательным программам СПО в СГИ МГРИ устанавливается следующий состав

экспертов:

- руководители дипломных работ - руководители и ведущие специалисты базовых предприятий, организаций и преподаватели общепрофессиональных дисциплин (профессиональных модулей);
- нормоконтролеры - преподаватели филиала, хорошо владеющих вопросами нормоконтроля или представители работодателей;
- рецензенты - преподаватели общепрофессиональных дисциплин (профессиональных модулей) или специалисты, имеющие производственную специализацию и опыт работы.

4 ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1 Критерии оценки уровня и качества подготовки выпускников

Итоговая оценка уровня и качества подготовки выпускников по результатам выполнения и защиты ДР.

Основными критериями при определении оценки за выполнения дипломных работ студентом для руководителя являются:

Дипломная работа представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

В дипломной работе обучающийся должен показать:

- качество профессиональных знаний и умений студента, уровень его профессионального мышления;
- углубленные теоретические знания по исследуемой теме и возможность проблемного изложения теоретического материала;
- умение анализировать, толковать и применять положения действующего законодательства;
- навыки квалификации юридически значимых действий и обоснования принимаемых решений;
- способность обобщать исследуемый теоретический и практический материал, делать выводы и предложения;
- степень самостоятельности студента при выполнении работы;
- умение студента работать со справочной литературой, нормативными источниками и документацией;
- положительные стороны, а также недостатки в работе;
- оригинальность, практическая и научная ценность принятых в работе решений;
- умение владеть вычислительной техникой при поиске и систематизации информации, а также при оформлении результатов работы.

Основными критериями при определении оценки за дипломную работу студента для рецензента являются:

- соответствие состава и объема представленной дипломной работы заданию;
- качество выполнения всех составных частей дипломной работы;
- степень использования при выполнении дипломной работы последних достижений науки, техники, производства, экономики, передовых работ;
- оригинальность принятых в работе решений, практическая и научная значимость работы;
- качество оформления работы.

Критериями при определении итоговой оценки за выполнение и защиту дипломной работы являются:

- доклад выпускника,
- ответы выпускника на вопросы, позволяющие определить уровень теоретической и практической подготовки;

- качество, практическая ценность и значимость выполненной работы;
- отзыв и оценка руководителя ДР;
- рецензия и оценка рецензента дипломной работы.

4.2 Оценка дипломной работы

В основе оценки дипломной работы лежит пятибалльная система.

«Отлично» выставляется за следующую ДР:

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы, критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;

- имеет положительные отзывы руководителя и рецензента;

- при защите работы студент показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения по улучшению положения предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, а во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

«Хорошо» выставляется за следующую ДР:

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, достаточно подробный анализ проблемы и критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными предложениями;

- имеет положительный отзыв руководителя и рецензента;

- при защите студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по улучшению деятельности предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

«Удовлетворительно» выставляется за следующую ДР:

- носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором деятельности предприятия (организации), в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения;

- в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа;

- при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.

«Неудовлетворительно» выставляется за следующую дипломную работу:

- не носит исследовательского характера, не содержит анализа и практического разбора деятельности предприятия (организации), не отвечает требованиям, изложенным в методических указаниях;

- не имеет выводов либо они носят декларативный характер;

- в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания;

- при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, к защите не подготовлены наглядные пособия или раздаточный материал.

Пример критериев оценки ДР

Крите- рии	Показатели			
	Оценки «2 - 5»			
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
Актуальность	Актуальность исследования специально автором не обосновывается. Сформулированы цель, задачи не точно и не полностью, (работа не зачтена – необходима доработка). Неясны цели и задачи работы (либо они есть, но абсолютно не согласуются с содержанием).	Актуальность либо вообще не сформулирована, сформулирована не в самых общих чертах – проблема не выявлена и, что самое главное, не аргументирована (не обоснована со ссылками на источники). Не четко сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе.	Автор обосновывает актуальность направления исследования в целом, а не собственной темы. Сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования. Тема работы сформулирована более или менее точно (то есть отражает основные аспекты изучаемой темы).	Актуальность проблемы исследования обоснована анализом состояния действительности. Сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе.
Логика работы	Содержание и тема работы плохо согласуются между собой.	Содержание и тема работы не всегда согласуются между собой. Некоторые части работы не связаны с целью и задачами работы.	Содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы, имеются небольшие отклонения. Логика изложения, в общем и целом, присутствует – одно положение вытекает из другого.	Содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы. Тема сформулирована конкретно, отражает направленность работы. В каждой части (главе, параграфе) присутствует обоснование, почему эта часть рассматривается в рамках данной темы.
Сроки	Работа сдана с опозданием (более 3-х дней задержки).	Работа сдана с опозданием (более 3-х дней задержки).	Работа сдана в срок (либо с опозданием в 2-3 дня).	Работа сдана с соблюдением всех сроков.
Самостоятельность в работе	Большая часть работы списана из одного источника, либо заимствована из сети Интернет. Авторский текст почти отсутствует (или присутствует только авторский текст.) Научный руководитель не знает ничего о процессе написания студентом работы, студент отказывается показать черновики, конспекты	Самостоятельные выводы либо отсутствуют, либо присутствуют только формально. Автор недостаточно хорошо ориентируется в тематике, путается в изложении содержания. Слишком большие отрывки (более двух абзацев) переписаны из источников.	После каждой главы, параграфа автор работы делает выводы. Выводы порой слишком расплывчаты, иногда не связаны с содержанием параграфа, главы Автор не всегда обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы.	После каждой главы, параграфа автор работы делает самостоятельные выводы. Автор четко, обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы. Из разговора с автором научный руководитель делает вывод о том, что студент достаточно свободно ориентируется в терминологии.
Оформление работы	Много нарушений правил оформления и низкая культура ссылок.	Представленная ДР имеет отклонения и не во всем соответствует предъявляемым требованиям	Есть некоторые недочеты в оформлении работы, в оформлении ссылок.	Соблюдены все правила оформления работы.
Литература	Автор совсем не ориентируется в тематике, не может назвать и кратко изложить содержание используемых книг. Изучено менее 5 источников	Изучено менее десяти источников. Автор слабо ориентируется в тематике, путается в содержании используемых книг.	Изучено более десяти источников. Автор ориентируется в тематике, может перечислить и кратко изложить содержание используемых книг.	Количество источников более 20. Все они использованы в работе. Студент легко ориентируется в тематике, может перечислить и кратко изложить содержание используемых книг.
Защита работы	Автор совсем не ориентируется в терминологии работы.	Автор, в целом, владеет содержанием работы, но при этом затрудняется в ответах на вопросы членов ГЭК. Допускает неточности и ошибки при толковании основных положений и результатов работы, не имеет собственной точки зрения на проблему исследования.	Автор достаточно уверенно владеет содержанием работы, в основном, отвечает на поставленные вопросы, но допускает незначительные неточности при ответах. Использует наглядный материал.	Автор уверенно владеет содержанием работы, показывает свою точку зрения, опираясь на соответствующие теоретические положения, грамотно и содержательно отвечает на поставленные вопросы.

		Автор показал слабую ориентировку в тех понятиях, терминах, которые она (он) использует в своей работе. Защита, по мнению членов комиссии, прошла сбивчиво, неуверенно и нечетко.	Защита прошла, по мнению комиссии, хорошо (оценивается логика изложения, уместность использования наглядности, владение терминологией и др.).	Использует наглядный материал: презентации, схемы, таблицы и др. Защита прошла успешно с точки зрения комиссии (оценивается логика изложения, уместность использования наглядности, владение терминологией и др.).
Оценка работы	Оценка «2» ставится, если студент обнаруживает непонимание содержательных основ исследования и неумение применять полученные знания на практике, защиту строит не связно, допускает существенные ошибки, в теоретическом обосновании, которые не может исправить даже с помощью членов комиссии, практическая часть ДР не выполнена.	Оценка «3» ставится, если студент на низком уровне владеет методологическим аппаратом исследования, допускает неточности при формулировке теоретических положений выпускной квалификационной работы, материал излагается не связно, практическая часть ДР выполнена некачественно.	Оценка «4» ставится, если студент на достаточно высоком уровне овладел методологическим аппаратом исследования, осуществляет содержательный анализ теоретических источников, но допускает отдельные неточности в теоретическом обосновании или допущены отступления в практической части от законов композиционного решения.	Оценка «5» ставится, если студент на высоком уровне владеет методологическим аппаратом исследования, осуществляет сравнительно-сопоставительный анализ разных теоретических подходов, практическая часть ДР выполнена качественно и на высоком уровне.

5 ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АППЕЛЛЯЦИИ

По результатам ГИА выпускник имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, Порядка и (или) несогласии с результатами ГИА (далее - апелляция).

Апелляция подается лично выпускником или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего выпускника в апелляционную комиссию образовательной организации.

Апелляция о нарушении Порядка подается непосредственно в день проведения ГИА, в том числе до выхода из центра проведения экзамена.

Апелляция о несогласии с результатами ГИА подается не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов ГИА.

Апелляция рассматривается апелляционной комиссией не позднее трех рабочих дней с момента ее поступления.

Состав апелляционной комиссии утверждается образовательной организацией одновременно с утверждением состава ГЭК.

Апелляционная комиссия состоит из председателя апелляционной комиссии, не менее пяти членов апелляционной комиссии и секретаря апелляционной комиссии из числа педагогических работников образовательной организации, не входящих в данный учебном году в состав ГЭК. Председателем апелляционной комиссии может быть назначено лицо из числа руководителей или заместителей руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соответствующую области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, представителей организаций-партнеров или их объединений, включая экспертов, при условии, что направление деятельности данных представителей соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, при условии, что такое лицо не входит в состав ГЭК.

Апелляция рассматривается на заседании апелляционной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

По решению председателя апелляционной комиссии заседание апелляционной комиссии может пройти с применением средств видео, конференц-связи, а равно посредством предоставления письменных пояснений по поставленным апелляционной комиссией вопросам.

Выпускник, подавший апелляцию, имеет право присутствовать при рассмотрении апелляции.

С несовершеннолетним выпускником имеет право присутствовать один из родителей (законных представителей).

Указанные лица должны при себе иметь документы, удостоверяющие личность.

Рассмотрение апелляции не является пересдачей ГИА.

При рассмотрении апелляции о нарушении Порядка апелляционная комиссия устанавливает достоверность изложенных в ней сведений и выносит одно из следующих решений:

- об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях Порядка не подтвердились и (или) не повлияли на результат ГИА;

- об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях Порядка подтвердились и повлияли на результат ГИА.

В последнем случае результаты проведения ГИА подлежат аннулированию, в связи с чем протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК для реализации решения апелляционной комиссии. Выпускнику предоставляется возможность пройти ГИА в дополнительные сроки, установленные образовательной организацией без отчисления такого выпускника из образовательной организации в срок не более четырех месяцев после подачи апелляции.

В случае рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА, полученными при защите дипломного проекта (работы), секретарь ГЭК не позднее следующего рабочего дня с момента поступления апелляции направляет в апелляционную комиссию дипломный проект (работу), протокол заседания ГЭК.

В случае рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА, полученными при сдаче государственного экзамена, секретарь ГЭК не позднее следующего рабочего дня с момента поступления апелляции направляет в апелляционную комиссию протокол заседания ГЭК, письменные ответы выпускника (при их наличии).

В результате рассмотрения апелляции о несогласии с результатами ГИА апелляционная комиссия принимает решение об отклонении апелляции и сохранении результата ГИА либо об удовлетворении апелляции и выставлении иного результата ГИА. Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в ГЭК. Решение апелляционной комиссии является основанием для аннулирования ранее выставленных результатов ГИА выпускника и выставления новых результатов в соответствии с мнением апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании апелляционной комиссии является решающим.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения подавшего апелляцию выпускника в течение трех рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем (заместителем председателя) и секретарем апелляционной комиссии и хранится в архиве образовательной организации.

6 ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ГИА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ И ИНВАЛИДОВ

Для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и выпускников из числа детей-инвалидов и инвалидов проводится ГИА с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких выпускников (далее - индивидуальные особенности).

При проведении ГИА обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

- проведение ГИА для выпускников с ограниченными возможностями здоровья, выпускников из числа детей-инвалидов и инвалидов в одной аудитории совместно с выпускниками, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для выпускников при прохождении ГИА;
- присутствие в аудитории, центре проведения экзамена тьютора, ассистента, оказывающих выпускникам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочесть и оформить задание, общаться с членами ГЭК, членами экспертной группы);
- пользование необходимыми выпускникам техническими средствами при прохождении ГИА с учетом их индивидуальных особенностей;
- обеспечение возможности беспрепятственного доступа выпускников в аудиторию, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Дополнительно при проведении ГИА обеспечивается соблюдение следующих требований в зависимости от категорий выпускников с ограниченными возможностями здоровья, выпускников из числа детей-инвалидов и инвалидов:

а) для слепых:

- задания для выполнения, а также инструкция о порядке ГИА оформляются рельефно-точечным шрифтом по системе Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, или зачитываются ассистентом;
- письменные задания выполняются на бумаге рельефно-точечным шрифтом по системе Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых, или надиктовываются ассистенту;
- выпускникам для выполнения задания при необходимости предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

б) для слабовидящих:

- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- выпускникам для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство;
- задания для выполнения, а также инструкция о порядке проведения государственной аттестации оформляются увеличенным шрифтом;

в) для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи:

- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- по их желанию государственный экзамен может проводиться в письменной форме;

г) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (с тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
- по их желанию государственный экзамен может проводиться в устной форме;

д) также для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и выпускников из числа детей-инвалидов и инвалидов создаются иные специальные условия проведения ГИА в соответствии с рекомендациями психолого-медико-

педагогической комиссии (далее - ПМПК), справкой, подтверждающей факт установления инвалидности, выданной федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы (далее - справка).

Выпускники или родители (законные представители) несовершеннолетних выпускников не позднее чем за 3 месяца до начала ГИА подают в образовательную организацию письменное заявление о необходимости создания для них специальных условий при проведении ГИА с приложением копии рекомендаций ПМПК, а дети-инвалиды, инвалиды - оригинала или заверенной копии справки, а также копии рекомендаций ПМПК при наличии.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Перечень примерных тем дипломных работ

1. Современные зарубежные модели пенсионного обеспечения.
2. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов.
3. Проблемы реализации права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Проблемы правового регулирования назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
5. Проблемы семейно-демографической политики Российской Федерации.
6. Правовое регулирование и особенности процедуры назначения, выплаты и перерасчета пенсии.
7. Социальный фонд Российской Федерации: история, современное состояние и перспективы развития.
8. Анализ и проблемы выплат пенсий гражданам, выехавшим за пределы Российской Федерации.
9. Взаимодействие Социального фонда Российской Федерации с негосударственными пенсионными фондами.
10. Актуальные проблемы пенсионных споров по делам о досрочном назначении страховых пенсий.
11. Социальное управление процессом комплексной реабилитации инвалидов
12. Инвалидность и смертность детского населения России: региональные особенности и законодательное обеспечение путей снижения
13. Социальное сиротство в России и пути его преодоления: правовой и социальный аспект.
14. Актуальные вопросы юридической ответственности в системе социального обеспечения.
15. Государственная социальная помощь как организационно-правовая форма социального обеспечения.
16. Правовое положение органов, осуществляющих социальную защиту населения.
17. Досрочная страховая пенсия по старости в связи с особыми условиями труда.
18. Система органов социальной защиты населения России и их деятельность в современных социально-экономических условиях.
19. Особенности правового регулирования пенсионного обеспечения инвалидов в Российской Федерации: проблемы и противоречия.

20. Пенсионное обеспечение по случаю потери кормильца в Российской Федерации.

21. Социальное обеспечение семей, имеющих детей, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

22. Обязательное социальное страхование как организационно-правовая форма социального обеспечения.

23. Проблемы и перспективы правового регулирования социальных пособий.

24. Государственные пособия гражданам, имеющим детей и государственная поддержка семей с детьми.

25. Правовые основы социальной защиты многодетных семей в Российской Федерации.

26. Правовое регулирование социального обеспечения семей с детьми: современное состояние и направления развития.

27. Правовые аспекты социальной помощи пожилым людям и инвалидам с учетом особенностей психологии инвалидов и лиц пожилого возраста.

28. Проблемы реализации прав граждан при проведении медико-социальной экспертизы.

29. Правовое положение и роль благотворительных фондов в сфере социальной защиты населения.

30. Роль и функции Социального фонда Российской Федерации в реализации пенсионного страхования и обеспечения.

31. Правовые аспекты деятельности негосударственных пенсионных фондов в сфере пенсионного обеспечения.

32. Правовые аспекты социального обслуживания в Российской Федерации пожилых граждан в стационарных учреждениях: организация и содержание.

33. Реализация полномочий органов социальной защиты населения по профессиональному обучению и трудоустройству инвалидов.

34. Место социальных пенсий в пенсионном обеспечении в Российской Федерации.

35. Правовое регулирование конституционных прав и свобод человека и гражданина в сфере социального обеспечения в Российской Федерации.

36. Правовое регулирование оказания бесплатной юридической помощи гражданам, нуждающимся в социальной защите.

37. Социальная защита граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.

38. Правовые аспекты осуществления защиты прав граждан в области социального обеспечения Российской Федерации.

39. Социально-правовые гарантии для безработных граждан по действующему законодательству Российской Федерации.

40. Правовое регулирование социальной политики Российской Федерации в отношении граждан пожилого возраста и инвалидов.

41. Правовые аспекты реабилитации и социальной адаптации инвалидов в современном обществе.

42. Анализ современных форм социальной поддержки граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

43. Правовые основы предупреждения и предотвращения патологии поведения несовершеннолетних.

44. Государственная политика и правовые основы социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

45. Роль органов службы занятости в реализации гражданами права на труд и обеспечении занятости населения.

46. Многообразие видов социального обеспечения, роль государства в их реализации.

47. Развитие системы реабилитации инвалидов в современной России.

48. Обеспечение занятости населения и социальная защита безработных.

49. Социальная защита лиц, пострадавших в результате радиационных воздействий: основные виды выплат, компенсаций и порядок их предоставления.

50. Государственные пенсии за выслугу лет: понятие, порядок назначения.

51. Страховой стаж как основание возникновения права на социальное обеспечение.

52. Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития.

53. Проблемы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

54. Система пособий семьям, имеющим детей: особенности назначения и источники выплат.

55. Опекa и попечительство как форма устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

56. Правовые основы усыновления (удочерения) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

57. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.
58. Порядок и основания признания гражданина инвалидом.
59. Социальная защита материнства, отцовства и детства в современных социально-экономических условиях.
60. Особенности пенсионного обеспечения военнослужащих и членов их семей в современных социально-экономических условиях.
61. Особенности пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей в современных социально-экономических условиях.
62. Пособия по временной нетрудоспособности как вид страхового обеспечения в системе социального обеспечения в Российской Федерации.
63. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения отдельных категорий работников.
64. Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих России.
65. Фонд социального страхования Российской Федерации: правовой статус, задачи, функции, структура.
66. Государственная социальная помощь как организационно-правовая форма социального обеспечения.
67. Девиантное поведение подростков, нуждающихся в социальной защите.
68. Деятельность социальных служб в России по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
69. Формы устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: сравнительно-правовой анализ.
70. Пособие по безработице как основная форма материальной поддержки безработных граждан.
71. Роль государственной службы занятости населения в минимизации молодежной безработицы.
72. Социальные гарантии в сфере занятости населения.
73. Современная российская пенсионная система: базисные характеристики, структура, тенденции развития.
74. Пенсионное обеспечение военнослужащих в Российской Федерации: проблемы и возможные решения.
75. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста в Российской Федерации: организация и контроль со стороны государства.
76. Приемная семья как реализация конституционного права детей-сирот на семейное воспитание.

77. Правовое регулирование споров в сфере социального обеспечения.
78. Основные направления социальной политики в Белгородской области.